

SĂPTĂMÂNAL INDEPENDENT • INFORMAȚII • ANUNȚURI • PUBLICITATE

## Pentru gestiunea deșeurilor, Caraș-Severinul are un... plan

*Dincolo de planuri, însă, de proiecte și asocieri, haldina reșițeană rămâne neexploată*

Planul de Gestiune a Deșeurilor al Județului Caraș-Severin (PJGD) este unul consistent, ca și document, de peste 130 de pagini. Planul acesta e un document de planificare elaborat în scopul de a asigura cadrul pentru crearea unui sistem integrat de gestionare a deșeurilor la nivelul județului, care să asigure îndeplinirea obiectivelor și țințelor legislative și a celor prevăzute în planurile de nivel superior. Documentul este minuțios realizat, aplicându-se asupra gestionării deșeurilor până în 2013. PJGD este, totodată, un instrument de planificare pe baza căruia se poate obține asistență financiară și suport din partea Uniunii Europene. Prin acest plan se asigură atingerea țințelor naționale și regionale, identificându-se, totodată, soluții durabile, adaptate la condițiile specifice județului Caraș-Severin. PJGD constituie un instrument în proiectarea fluxului de deșeurii prin intermediul unei viziuni globale asupra etapelor din gestionarea deșeurilor, identificând lipsurile și punctele slabe ale sistemului, care urmează a fi rezolvate prin planificare integrată. Se pot, de asemenea, identifica acele soluții durabile din punct de vedere economic și ecologic, adaptate la condițiile județene specifice. Planul Județean de Gestiune a Deșeurilor - Caraș-Severin cuprinde mai multe categorii de deșeurii, cum sunt cele municipale nepericuloase și periculoase (deșeurile menajere și asimilabile din comerț, industrie și instituții), la care se adaugă alte fluxuri speciale de deșeurii: deșeurile de ambalaje, deșeurile din construcții și demolări, nămoluri provenite în urma epurării apelor uzate orășenești, vehicule scoase din uz și deșeurii de echipamente electrice și electronice.

Un al doilea pas a fost cel legat de constituirea asociației Intercom-Deșeurii, care reprezintă acel parteneriat public-privat ce ar trebuie să pună

în practică gestionarea deșeurilor, așa cum s-a constituit Aquacaras pentru proiectul ISPA de reabilitare a alimentării cu apă și a canalizării din cele opt orașe ale județului. Toate bune și frumoase, numai că haldina reșițeană de gunoi - închisă (deși e un fel de a spune, închisă, pentru că ea nu e ecologizată) - rămâne în continuare neexploată. Evident că autoritățile locale au lăsat moștenire succesivă această problemă, până pe ultima sută de metri, când vor începe să curgă amenzi. Acest obiectiv, neexploatat și închis doar în sensul că acolo nu se mai depun deșeurii, constituie o adevărată bombă de dioxină și de alți factori toxici. (Dan Apostolescu)



Acest proiect, demarat anul trecut de Casa de Cultură a Studenților din Reșița, se materializează anul acesta sub forma unor serii de activități culturale artistice dedicate tinerilor. Pe parcursul celor cinci zile ale manifestării, cei interesați vor putea participa la un atelier de machetism, expoziții de fotografie și pictură, o cafea de idei, un spectacol de pantomimă. Iubitorii de sport sunt invitați la o demonstrație de baseball, iar atracția acestei manifestări o va constitui o excursie cu "Mocanița", pe traseul Oravița - Anina.



## Centrul de Voluntariat - Young Creative Minds across Europe

În perioada 26 mai - 4 iunie 2011, nouă tineri voluntari sunt delegați din partea Centrului de Voluntariat pentru a participa în Colchester, Marea Britanie, la schimbul internațional de tineret "Young Creative Minds across Europe". Proiectul este finanțat de Comisia Europeană prin Programul Youth in Action și este coordonat de organizația Essex Outdoors Mersea, organizație cu o recunoscută expertiză în domeniul activităților de loisir pentru tineret., care are o lungă istorie în proiecte internaționale pentru dezvoltarea personală a tinerilor și care gestionează câteva centre de învățare outdoor.

Prezența voluntarilor noștri în Colchester, Marea Britanie este mai mult decât onorantă, la acest schimb participând 60 de tineri din 5 țări, (România, Marea Britanie, Turcia, Italia, Bulgaria), tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani, ce reprezintă organizații prestigioase din Europa. Schimbul se focusează pe participarea tinerilor din Europa la un program interesant bazat pe ateliere de arte și workshop-uri outdoor, oferind posibilitatea de a învăța despre alte țări și culturi în timp ce-și explorează creativitatea și dezvoltarea de noi abilități.

(continuare în pagina 2)

## Simpozion județean organizat de Asociația Învățătorilor Caraș-Severineni

Sâmbătă 28 mai 2011, începând cu ora 10, la Școala cu clasele I-VIII Nr. 7 Reșița, în sala Amfiteatru, s-a desfășurat Simpozionul județean "Dascălul - Promotor al voluntariatului", organizat de Asociația Învățătorilor Caraș-Severineni, în parteneriat cu Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Caraș-Severin și Organizația Salvați Copiii filiala Reșița.

Simpozionul se desfășoară în cadrul Programului Didactica Internațional, coordonat la nivel național de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Inspectoratul Școlar Județean Caraș-Severin, Casa Corpului Didactic Caraș-Severin, având anul acesta tema impuls: Formarea competențelor sociale prin acti-

vități de voluntariat care promovează cetățenia activă.

Obiective: Formarea capacităților și deprinderilor practice în domeniul voluntariatului, Orientarea Școlară și profesională a elevilor, Cultivarea laturii educative a activităților în grup, Îmbinarea armonioasă a teoriei cu practica în cadrul proiectelor comunitare.

Au fost înscrise aproape 100 de lucrări în cadrul primelor două secțiuni: Abordarea problematicei voluntariatului din perspectiva învățământului primar, și Responsabilizarea socială a elevilor prin activități de voluntariat - Proiecte și parteneriate în comunitate. A treia secțiune s-a constituit într-o Expoziție de fotografie, cu tema "Educație în școală și în comunitate - trecut și prezent", pentru marcarea Zilei asociației Caraș-Severinene - 29 mai, deoarece în această zi, în 1998 a fost înregistrată oficial Asociația. Tot azi a fost lansat și un nou număr al Revistei Asociației "Dascălul caraș-severinean".

Un moment de excepție l-a constituit recitalul unui grup de elevi de la Liceul de Artă Reșița, muzică clasică și muzică populară, precum și prezentarea în imagini a Colecției private de arheologie și etnografie Gheorghe Rancu Bodrog, de la Șopotu Vechi, chiar de creatorul acesteia. Cele mai vechi fotografii din expoziție datează din perioada interbelică și fac parte din această colecție. Echipa de organizare a simpozionului: Președinte AİCS, inst. Nicoleta Marcu; Președinte de onoare, Șofica Onețiu; Vicepreședinți, prof. Maxim Adamescu și prof. Ana Rugină; Secretar, insp. școlar Adriana Bonciu; Trezorier, inst. Victor Grindeanu, Director CJRAE, prof. Valeria Ungur.

Nicoleta Marcu



## Noul Consul al Serbiei, în vizită la autoritățile județene



Noul Consul general al Serbiei, Excelența Sa Lazăr Manojlovici, a fost prezent luni, 30 mai, la Reșița, ocazie cu care a avut o întâlnire cu prefectul județului Caraș-Severin, Octavian Țunea, și președintele Consiliului Județean, Sorin Frunzăverde.

Astfel, s-a subliniat, încă o dată, strânsa colaborare dintre administrațiile județene și locale din România și Serbia.

Cu toate acestea, se dorește o dezvoltare a relațiilor, în special în domeniul economic.

"Am venit cu multă energie în acest sens. Ne dorim o colaborare transfrontalieră în avantajul ambelor părți. Un accent deosebit se va pune în special în domeniul economic, iar valoarea schimburilor comerciale să crească simțitor. Sunt convins că așa va fi, având în vedere prietenii care ne leagă de țara Dumneavoastră de atâta vreme. (continuare în pagina 2)





Președintele României, Traian Băsescu, a transmis miercuri, 1 iunie, Consiliului Legislativ **proiectul legii de revizuire a Constituției** în vederea avizării lui, informează un comunicat de presă remis de Administrația Prezidențială.

Guvernul a adoptat în ședința de ieri **proiectul de lege a asistenței sociale**, care stabilește numărul de ajutoare sociale asigurate de la bugetul de stat. Proiectul urmează să fie transmis Parlamentului pentru dezbatere și adoptare.

Guvernul va suplimenta schema de personal în **instanțele supraaglomerate**, astfel încât durata proceselor pentru populație și mediul de afaceri să fie redusă, a declarat premierul Emil Boc, după ședința pe care a avut-o în urmă cu o săptămână, la Consiliul Superior al Magistraturii (CSM).

**Depozitele în lei** ale populației au crescut, în aprilie 2011, cu 4,2% față de aceeași lună a anului trecut, în timp ce depozitele în valută s-au majorat cu 2,5% în aceeași perioadă de timp, potrivit datelor furnizate de BNR

## Noile prevederi privind registrul general de evidență a salariaților

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 372 din data de 27 mai 2011 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților.

Actul normativ stabilește metodologia de întocmire și completare a registrului general de evidență a salariaților, înregistrările ce se efectuează, precum și alte elemente în legătură cu acesta.

### Persoanele obligate la întocmirea registrului

Potrivit actului normativ, fiecare angajator are obligația de a înființa și transmite la inspectoratul teritorial de muncă un registru general de evidență a salariaților și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

Angajatorii care au înființat sucursale, agenții, reprezentante sau alte astfel de unități fără personalitate juridică, cărora le-au delegat competența încadrării personalului prin încheierea de contracte individuale de muncă, pot delega acestora și competența înființării registrului.

Au obligația de a înființa și transmite registrul la inspectoratul teritorial de muncă și misiunile diplomatice și oficiile consulare ale altor state în România, institutele culturale și reprezentantele comerciale și economice ale altor state în România, pentru personalul angajat local care are cetățenia română sau reședința permanentă în România.

Completerea și transmiterea registrului se fac de către una sau mai multe persoane nominalizate prin decizie scrisă de către angajator.

Angajatorii pot contracta serviciul de completare și transmitere a registrului prin încheierea, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, de contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă, care își desfășoară activitatea în condițiile prevederilor legale în vigoare.

În situația contractării serviciului de completare și transmitere a registrului, angajatorul are obligația informării, în scris, a inspectoratului teritorial de muncă despre încheierea contractului de prestări servicii.

Procedura și actele pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

### Cuprinsul REVISAL

Registrul se întocmește în formă electronică, în ordinea angajării, și cuprinde următoarele elemente:

- elementele de identificare a tuturor salariaților: numele, prenumele, codul numeric personal CNP, cetățenia și țara de proveniență Uniunea Europeană UE, non-UE, Spațiul Economic European SEE;
- data angajării;
- perioada detașării și denumirea angajatorului la care se face detașarea;
- funcția/ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;
- tipul contractului individual de muncă;
- durata normală a timpului de muncă și repartizarea acestuia;
- salariul, sporurile și cuantumul acestora;
- perioadă și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale;
- data încetării contractului individual de muncă.

Completerea, respectiv înregistrarea în registru a elementelor prevăzute de lege se face după cum urmează:

- la angajarea fiecărui salariat, următoarele elemente se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză: datele de identificare ale salariatului, dată angajării, elementele referitoare la detașare; funcția, tipul contractului de muncă, durata normală a timpului de lucru și

repartizarea acestuia; salariul, sporurile și cuantumul acestora;

- salariul, sporurile și cuantumul acestora se completează și pentru contractele individuale de muncă deja înregistrate, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a noii hotărâri; elementele privind perioadă și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă se înregistrează în registru în termen de maximum 20 de zile lucrătoare de la data suspendării;
- data încetării contractului individual de muncă se înregistrează în registru la data încetării contractului individual de muncă/la data luării la cunoștință a evenimentului ce a determinat, în condițiile legii, încetarea contractului individual de muncă;
- pentru salariații detașați, angajatorul de bază completează perioada detașării și denumirea angajatorului la care se face detașarea, anterior începerii detașării.

Orice modificare a elementelor cu privire la:

- datele de identificare ale salariaților;
- perioada detașării;
- funcția;
- tipul contractului de muncă;
- durata normală a timpului de lucru și repartizarea acestuia;
- salariu, sporuri

Se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară împlinirii termenului de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificării. Excepție fac situațiile în care modificările se produc ca urmare a unei hotărâri judecătorești sau ca efect al unui act normativ când înregistrarea în registru se face în ziua în care angajatorul se prezuma, potrivit legii, că a luat cunoștință de conținutul acestora.

Registrul se transmite la inspectoratul teritorial de muncă în format electronic, prin utilizarea uneia dintre următoarele modalități:

- prin completarea on-line a bazei de date existente pe portalul Inspecției Muncii;
- prin e-mail, pe bază de semnătură electronică;
- prin depunerea la sediul inspectoratului teritorial de muncă în format electronic, însoțit de o adresă de înaintare semnată de angajator.

Angajatorii sau, după caz, prestatorii de servicii au obligația de a completa și transmite registrul la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui raza teritorială își au angajatorii sediul sau domiciliul, după caz, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat, cu obligația completării acestuia

Registrul se păstrează în formă electronică la sediul angajatorului și, după caz, la sediul sucursalei, agenției, reprezentantei sau al altor asemenea unități fără personalitate juridică, care au delegata competența înființării registrului.

### Dosarul personal al salariatului

Angajatorul are obligația de a întocmi un dosar personal pentru fiecare dintre salariați, de a-l păstra în bune condiții la sediu, precum și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

Dosarul personal al salariatului cuprinde cel puțin următoarele documente: actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru.

### Alte dispoziții

Registrele înființate și înregistrate în conformitate cu prevederile HG nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților se păstrează și se arhivează de către angajatori, în condițiile legii.

Actul normativ intra în vigoare la data de 1 august 2011.

31 mai 2011 - Juridice.ro

## Norme metodologice privind realizarea programului gratuit de fertilizare în vitro

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 378 din data de 31 mai 2011 a fost publicat Ordinul ministrului sănătății nr. 765/2011 privind aprobarea Normelor metodologice pentru realizarea și raportarea activităților specifice în cadrul subprogramului de fertilizare în vitro și embriotransfer.

Prin subprogramul de fertilizare în vitro și embriotransfer (FIV/ET) Ministerul Sănătății va suporta costul aplicării procedurii de fertilizare în vitro și embriotransfer pentru un număr de 800 de cupluri care îndeplinesc condițiile de eligibilitate cerute de program.

Cuplurile sunt selectate în baza următoarelor criterii de eligibilitate:

- cuplu căsătorit de cel puțin 2 ani;
- cel puțin unul dintre membrii cuplului are cetățenia română, cu domiciliul stabil în România;
- cel puțin unul dintre membrii cuplului are calitatea de asigurat în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate de cel puțin 2 ani;
- niciunul dintre membrii cuplului nu are copil în viață;
- cuplu autolog (se exclude donarea de ovocite, de spermă sau mama surogat);
- vârsta femeii cuprinsă între 24 și 40 de ani;
- indexul de masă corporală al femeii cu valori cuprinse între 20 și 30;
- rezervă ovariană în limite normale probata de valoarea FSH sau AMH.

Pentru fiecare procedura FIV/ET realizată de unitățile sanitare incluse în subprogram, direcția de sănătate publică decontează contravaloarea activităților specifice în limita sumei de 6.150 lei, astfel:

- 4.920 lei după realizarea procedurii de fertilizare;
- 1.230 lei după confirmarea finalizării procedurii FIV/ET cu o sarcină, urmată de naștere.

Depunerea dosarelor pentru solicitarea includerii în subprogramul FIV/ET la sediul unităților sanitare care derulează subprogramul se realizează începând cu data de 15 iunie 2011.

1 iunie 2011 - Juridice.ro

- Miercuri, 15 iunie 2011, este ultima zi în se pot depune declarațiile de avere și de interese, conform Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice
- Programul național de stimulare a înnoirii parcului auto din România se suplimentează cu 60.000 de tichete valorice pentru achiziționarea de mașini noi, a decis Guvernul
- Pescuitul comercial în Rezervația Biosferei Delta Dunării va începe vineri, 3 iunie
- Găsirea unui loc de muncă de către proaspeții absolvenți de facultate reprezintă un criteriu în evaluarea performanțelor instituțiilor de învățământ superior, potrivit Ministrului Educației
- Guvernul a aprobat modificarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2011-2012
- În primul trimestru al anului, România și Rusia au schimbat mărfuri în valoare de doar un milion de dolari, a anunțat ambasadorul Federației Ruse la București

## În fiecare număr al publicației "PRISMA" veți găsi actele normative de interes general publicate în Monitorul Oficial al României

- Ordinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 4033/2011 privind metodologia-cadru de organizare a examenelor de finalizare a studiilor în învățământul superior - examene de absolvire, licență, diploma, selecție, disertație (M.O. nr. 309/05.05.2011)
- Ordinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 4061/2011 privind cadrul general de organizare și desfășurare a admiterii în ciclurile de studii universitare de licență, de master și de doctorat pentru anul universitar 2011-2012 (M.O. nr. 309/05.05.2011)
- Ministerul Mediului și Pădurilor - Ghidul din 2011 de finanțare a Programului privind instalarea sistemelor de încălzire care utilizează energie regenerabilă, inclusiv înlocuirea sau completarea sistemelor clasice de încălzire (M.O. nr. 310/05.05.2011)
- Hotărârea Colegiului Național al Asistenților Sociali nr. 8/2011 privind acordarea treptelor de competență profesională asistenților sociali (M.O. nr. 315/06.05.2011)
- Comisia de Supraveghere a Asiguraților - Norma din 2011, de aplicare a Legii nr. 260/2008 privind asigurarea obligatorie

a locuințelor împotriva cutremurelor, alunecărilor de teren și inundațiilor (M.O. nr. 315/06.05.2011)

- Ordinul Ministerului Mediului și Pădurilor nr. 1298/2011 pentru modificarea Procedurii de emiteră a autorizației de mediu, aprobată prin Ordinul ministrului mediului și dezvoltării durabile nr. 1.798/2007 (M.O. nr. 316/09.05.2011)
- Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 2/2011 pentru modificarea Regulamentului nr. 3/2007 privind limitarea riscului de credit la creditele destinate persoanelor fizice (M.O. nr. 316/09.05.2011)
- Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 3/2011 pentru modificarea și completarea Regulamentului nr. 3/2009 privind clasificarea creditelor și plasamentelor, precum și constituirea, regularizarea și utilizarea provizioanelor specifice de risc de credit (M.O. nr. 316/09.05.2011)
- Ministerul Mediului și Pădurilor - Regulamentul din 2011, de autorizare a piețelor, târgurilor, oboarelor și a burselor de mărfuri pentru comercializarea materialelor lemnoase (M.O. nr. 316/09.05.2011)
- Ordinul Ministerului Sănătății nr. 385/2011 pentru

modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății nr. 232/2011 pentru aprobarea condițiilor privind redistribuirea personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul unităților sanitare propuse a fi reorganizate în camine pentru persoane vârstnice, care nu a fost preluat de acestea, în alte unități sanitare (M.O. nr. 319/09.05.2011)

- Legea nr. 62/2011 a dialogului social (M.O. nr. 322/10.05.2011)
- Parlamentul României - Regulamentul din 2011 cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale (M.O. nr. 322/10.05.2011)
- Parlamentul României - Regulamentul din 2011 cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale (M.O. nr. 322/10.05.2011)
- Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ (M.O. nr. 323/10.05.2011)







# Investiți la Reșița!

Decizia dumneavoastră de a vă desfășura activitatea în Municipiul REȘIȚA nu poate decât să ne bucure și să ne încredințeze că ne veți contacta, într-un timp cât mai scurt.

## Zona platou Secu

- suprafață disponibilă: 2 ha
- zonă de agrement
- este pe drumul județean DJ 582B Reșița - Secu

Întreaga zonă se împarte pe activități: belvedere, zonă de pescuit sportiv, zone de plajă și alimentație publică, zonă tip strand/parc de distracție cu specific acvatic (pe timp de iarnă această zonă se poate amenaja ca un patinoar natural pe zonele cu apă mică), centru de canotaj, zone de făcut focul, zonă cu terenuri sportive, cazare și parcări aferente.



## Zona Driglovăț

Se propune:

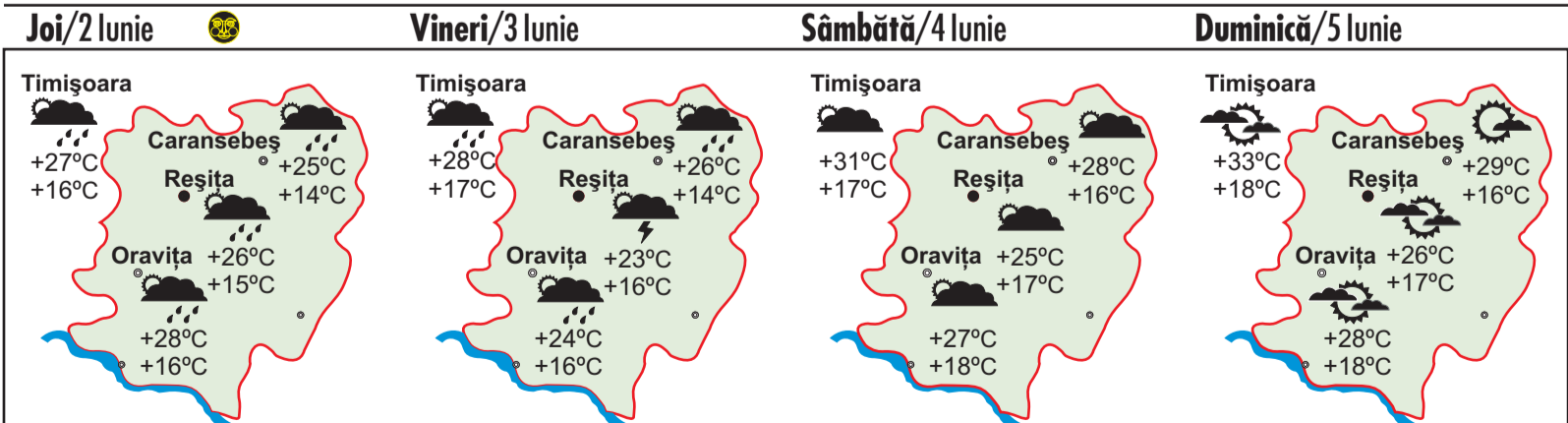
- un loc de joacă pentru copii
- o oglindă de apă ca element de atracție
- un spațiu dedicat persoanelor în vârstă
- un amfiteatru în aer liber
- un cinematograful
- alei pietonale



CONTACT: Adresa: Piața 1 Decembrie 1918, nr. 1A, Municipiul Reșița, județ Caraș-Severin  
 Tel./fax: + 40 0255-215314 web: www.primariaresita.ro e-mail: primar@primariaresita.ro proiecte@primariaresita.ro



Prognoza meteo pe următoarele 11 zile



	Luni, 6 Iunie	Marti, 7 Iunie	Miercuri, 8 Iunie	Joi, 9 Iunie	Vineri, 10 Iunie	Sâmbătă, 11 Iunie	Duminică, 12 Iunie
Reșița	+27°C/+18°C	+23°C/+16°C	+26°C/+17°C	+27°C/+19°C	+25°C/+16°C	+24°C/+16°C	+26°C/+17°C
Timișoara	+32°C/+19°C	+29°C/+18°C	+30°C/+17°C	+32°C/+19°C	+30°C/+18°C	+31°C/+15°C	+31°C/+15°C